

# **Informationen zum Umgang mit Ihren persönlichen Daten gemäß Art. 13 EU-Datenschutz-Grundverordnung**

## **Verantwortlicher für die Datenverarbeitung:**

UROMED Kurt Drews KG, vertreten durch die Geschäftsführer Thomas Nordbeck und Thomas Hems, Meessen 7/11, 22113 Oststeinbek

Telefon: (040) 713 0070

Mail: [service\(at\)juromed.de](mailto:service@juromed.de)

## **Datenschutzbeauftragte:**

PrivCom Datenschutz GmbH, Dr. Bettina Kähler

Telefon: (040) 48409010

Mail: [info\(at\)privcom.de](mailto:info@privcom.de)

## **Zweck der Datenverarbeitung:**

Wir benötigen Ihre persönlichen Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Für den nutzerfreundlichen und technisch sicheren Betrieb werden auf dieser Webseite Cookies eingesetzt.

## **Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung:**

Bewerberdaten: § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) in der Fassung vom 05. Juli 2017. Bei online Bewerbungen darüber hinaus: § 15 Telemediengesetz (TMG) und Art. 6 Abs. 1 lit. f) Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Unser berechtigtes Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO: Einsatz einer technisch sicheren, externen Plattform für die einfache Durchführung von Bewerbungsverfahren.

Cookies auf den Webseiten: Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse im Sinne der Vorschrift liegt in dem technisch sicheren Betrieb der Webseiten.

## **Empfänger der Daten:**

Wir verarbeiten Ihre Daten innerhalb von UROMED. Einsicht in Ihre Bewerbung erhalten nur die Mitarbeitenden der Personalabteilung und die Geschäftsführung, sowie die Mitarbeitenden der Fachabteilungen, für die Ihre Bewerbung interessant sein könnte.

Die Plattform, über die Sie uns hier Ihre Bewerbung übermitteln, wird von der Prescreen International GmbH in Wien betrieben (<https://prescreen.io/de/>). Prescreen ist für das Funktionieren der Plattform verantwortlich und stellt für uns die technische Unterstützung beim Betrieb der Plattform.

Wenn Sie uns über unsere Seiten <https://karriere.uromed.de/onlinebewerbung/> eine Bewerbung übermitteln, wird diese automatisch in das Prescreen Portal übernommen.

### **Übermittlung in Drittländer:**

Wir übermitteln Ihre Daten nicht in Länder außerhalb der EU.

### **Dauer der Speicherung:**

Bewerberdaten:

Wir speichern Ihre Daten solange, wie Ihr Bewerbungsverfahren mit uns läuft. Sofern wir Sie anschließend nicht einstellen, bewahren wir Ihre Unterlagen weitere 6 Monate nach dem Eingang der Absage bei Ihnen auf. Danach werden sie vernichtet.

Sofern wir Sie nicht einstellen, aber anhand Ihrer Unterlagen zu erkennen ist, dass Sie eventuell zu einem späteren Zeitpunkt zu uns passen könnten, bewahren wir Ihre Bewerbung mit Ihrem Einverständnis weitere 12 Monate auf.

Die Einstellungen in der Prescreen Plattform sind so gewählt, dass Sie Ihre Unterlagen, die Sie einstellen, jederzeit selber löschen oder ändern können.

Cookies:

Sitzungsbezogene, sog. Session-Cookies werden gelöscht, sobald Sie die Webseiten verlassen haben. „Permanente Cookies“ verbleiben auf der Festplatte Ihres Computers (Laptops oder Smartphones), bis Ihr Browser sie löscht. In diesem Fall können Sie die Löschfristen durch entsprechende Einstellungen in Ihrem Browser selber bestimmen.

Weitere Informationen zu Cookies finden Sie unten im Abschnitt „Informationen zu Cookies“.

### **Ihre Rechte In Bezug auf Ihre Daten:**

Sie können jederzeit von uns Auskunft über die Daten verlangen, die wir von Ihnen verarbeiten (Art. 15 DSGVO).

Sollten wir unrichtige Daten von Ihnen gespeichert haben, haben Sie das Recht von uns die Berichtigung Ihrer Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO). Wir werden sie dann umgehend berichtigen.

Ebenso haben Sie das Recht, von uns die Löschung Ihrer Daten zu verlangen. Löschen dürfen wir Ihre Daten allerdings nur, wenn wir sie nicht mehr für die

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften brauchen (Art. 17 DSGVO). In diesem Fall können Sie unter bestimmten Voraussetzungen von uns die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen. Dies gilt beispielsweise, wenn wir möglicherweise falsche Daten von Ihnen haben, und wir Zeit brauchen, eine Überprüfung durchzuführen. In diesem Fall werden wir Ihre Daten vorerst nicht nutzen (Art. 18 DSGVO).

Alle Daten, die Sie uns über die Bewerbungsplattform zur Verfügung stellen, können Sie auch selber berichtigen oder löschen.

Sie haben uns Ihre Einwilligung zur Speicherung Ihrer Bewerbung gegeben. Diese können Sie jederzeit widerrufen (Art. 7 Abs. 3 DSGVO). Wir werden Ihre Daten dann nicht länger verarbeiten. Daten, die wir vor dem Widerruf Ihre Einwilligung erhalten haben, müssen wir nach gesetzlichen Aufbewahrungsfristen behandeln und können sie möglicherweise nicht sofort löschen.

Wenn Sie eins oder mehrere dieser Rechte geltend machen wollen, setzen Sie sich bitte mit uns in Verbindung. Wir möchten immer mit Ihnen eine Lösung finden, die Ihren Interessen und unseren Pflichten gerecht wird.

### **Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) im Sinne von Art. 22 DSGVO setzen wir nicht ein.

### **Informationen zu Cookies:**

Folgende Cookies werden auf den Webseiten eingesetzt:

PHPSESSID	Session Cookie	Funktionalität	Dieses Cookie dient der Identifizierung des Nutzers während der Benutzung von Prescreen. Das Cookie ist für die korrekte Funktionalität zwingend erforderlich.	Das Cookie verliert beim Schließen des Browsers seine Gültigkeit.	jobbase.io
REMEMBERME	Persistent Cookie	Funktionalität	Dieses Cookie dient zur Wiederherstellung einer abgelaufenen Session	Das Cookie verliert nach 2 Wochen seine Gültigkeit.	jobbase.io

**Zuständige Aufsichtsbehörde:**

Beschwerden zum Umgang mit Ihren Daten durch uns können Sie an diese Aufsichtsbehörde richten:

Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein, Holstenstraße 98, 24103 Kiel - <https://www.datenschutzzentrum.de/>